

中国注册会计师协会文件

会协〔2018〕11号

中国注册会计师协会关于开展“2018年全国会计领军（后备）人才注册会计师类（信息化方向）”选拔工作的通知

各省、自治区、直辖市注册会计师协会：

为贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》《会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》和国家信息化发展战略，落实《注册会计师行业信息化建设规划（2016-2020年）》关于“加强信息化人才，特别是信息化领军人才培养”的总体要求，中国注册会计师协会（以下简称中注协）组织开展“2018年全国会计领军（后备）人才注册会计师类（信息化方向）”的选拔工作。有关事项通知如下：

一、培养目标

适应信息化发展新形势，围绕行业和会计师事务所（以下简称事务所）信息化建设任务，培养事务所信息化建设的“操盘手”、行业信息化建设的“智囊团”、信息技术知识的“宣传员”。

二、选拔对象及人数

本次选拔对象为“在事务所分管信息化工作的管理合伙人（股东），或相当职责和相当级别的合伙人（股东）”。选拔人数50名左右。

本次选拔范围包括以下三类事务所：

（一）中注协发布的《2016年会计师事务所综合评价前百家信息》所列事务所（含分所）。

（二）省级注协综合排名前10家事务所（不含2016年度综合评价前100家事务所及其分所）。

（三）不在上述范围内、在本地信息化建设方面确有专长、拥有独立研发设计的信息化产品的事务所，每个省级注协审核并推荐不超过2家。

其中2016年综合评价前20家事务所每家可推荐不超过2人，其余符合条件的事务所每家可推荐不超过1人。

《2016年会计师事务所综合评价前百家信息》链接地址：

http://www.cicpa.org.cn/news/201701/t20170112_49462.html。

三、选拔条件

（一）对国家信息化发展战略、当前我国信息化建设的重大成果和进展有较深入的了解。

(二) 对行业信息化发展现状与前景、信息化建设对行业的重要意义有较深入的认识。

(三) 在事务所分管信息化工作的管理合伙人(股东), 或相当职责和相当级别的合伙人(股东)。

(四) 具有事务所信息化建设, 或为客户提供信息化服务的实操经验。

具有信息化专业背景者, 优先录取。

最近5年内因执业活动违法、违纪受到行业惩戒、行政处罚, 或民事赔偿和刑事处罚判决, 或因直接过失给本单位造成不利后果或不良影响的, 不得参加选拔。本人所在单位最近5年内存在严重违反会计法及有关财经法律法规的行为, 且与本人执业活动或职权范围有直接关系的, 不得参加选拔。一经发现, 无论处于考生、在训学员、取得毕业证阶段, 均取消相应的资格。

四、选拔方式

采取“初选+笔试+面试”的选拔方式。

初选为对申报材料进行审核, 成绩占总成绩的35%。**笔试**为对提交的信息化相关文章进行评审, 成绩占总成绩的25%。根据初选和笔试成绩, 按照选拔人数1:2的比例确定参加面试人员。

面试采取结构化面试方式, 成绩占总成绩的40%。

根据初选、笔试、面试综合成绩, 按照择优录用的原则确定入选人员。

五、申报材料

(一) 个人简历。包括基本信息、学习经历、工作经历、信

息化领域工作经验与特长、主要客户及服务项目、发表文章及著作、主要社会任职及活动、参与行业专业活动情况、参加工作后的获奖情况等。

（二）事务所推荐信。包括但不限于宏观视野与战略思维，职业价值观，实务经验，团队领导与协调能力，社会责任意识等方面阐述推荐理由。

（三）信息化建设成果。对于不在《2016年会计师事务所综合评价前百家信息》和省级注协综合排名前10位内，在信息化建设方面确有专长、拥有独立研发设计的信息化产品，经本省级注协推荐的中小事务所，申报材料应附有“已经应用的信息化产品的介绍和客户的反馈评价”，以及省级注协审核的证明材料。

此外，报名者具有的开展信息化领域相关工作实务和业绩（完成的信息化项目或正在主持或参与的信息化项目），发表过的信息化领域的研究文章、著作或工作报告，信息化建设专长和成果，以及其他在信息化领域取得的业绩，除在报名表中填写外，请一并提交纸质证明材料。其中，研究文章、著作或工作报告，请提供文章首页及当期刊物封面复印件，著作、工作报告提供首页复印件；信息化建设确有专长的，请提交独立研发设计的信息化产品介绍和经客户盖章的反馈评价。

六、笔试

考生提交信息化相关命题文章。**题目任选其一：**（一）请谈谈你所应用信息技术进行内部管理的现状，存在的主要问题、产生问题的原因，以及进一步推动信息技术在本所管理应用的目标

设定、路径设计和机制安排。(二)请谈谈你所服务的客户中应用了信息技术的状况,应用信息技术的客户对于事务所开展审计咨询提出了哪些新要求?为适应客户在其工作中应用信息技术的现状趋势,谈谈你所应对的目标设定、路径设计和机制安排。

要求:字数 3000 字以内,文章中不能出现所在事务所名称、客户涉密信息和作者本人信息。标题宋体、三号、加黑、居中;副标题宋体、四号、不加黑(如有);正文为仿宋、四号、不加黑;段首空二格,行间距为 28 磅;文章层次按照一、(一)1.的层次进行(如有)。

对于文章“文字复制比”超过 20%的视为抄袭,取消面试资格,同时通报考生所在省级注协。

请在网上“2018 年注册会计师行业领军(后备)人才(信息化方向)选拔测试”命题文章(见附件 2)表格内撰写并提交。

七、面试

面试采取结构化面试方式,重点考察考生的宏观视野与战略思维,职业价值观、道德与职业态度,信息化专业素质。

面试不对考生的英文能力进行考察。

八、报名流程及审核

报名采取个人网络报名和提交申报材料同时进行的方式。

(一)个人网络报名。请考生于 5 月 11 日(周五)前,使用电脑点击链接(http://tms.nai.edu.cn/online_wy/2013/zzx/loginKQ.aspx),输入身份证号后填写申报材料、命题文章并上传个人电子照片。

请在网上填报“2018 年注册会计师行业领军(后备)人才(信

息化方向)选拔测试”报名表(见附件1)。填好后,请直接打印并签字盖章。

(二)提交材料。请省级注协收到通知后及时组织动员符合条件的事务所报名,就“未发现该考生最近5年因执业活动受到行业惩戒、行政处罚,或民事赔偿和刑事处罚判决。”进行审核并盖章,于5月11日(周五)前将申报材料、命题文章及“2018年全国会计领军(后备)人才注册会计师类(信息化方向)选拔测试”报名汇总表(见附件3)以电子邮件或传真方式报送我会,并寄送原件。

事务所的报名工作由总所统一负责。考生在分所工作的,应先经分所所在地省级注协审核并盖章。

中注协将以短信及邮件方式通知通过初选和笔试进入面试的考生,以及最终入选人员,并发送考生守则、考试安排、培训安排等重要信息,请务必正确填写有关信息。

九、时间、地点安排及相关提示

面试时间为6月9日(周六),统一安排在北京国家会计学院(以下简称北京会院)举行。请考生在参加面试当天携带本人有效身份证件原件和执业证书复印件,以备查验。入选人员将于7月23日至8月10日在北京会院进行首期集中培训。

按照《全国会计领军(后备)人才培养工程考核管理办法》,全国会计领军(后备)人才培养工程学员的培养周期为6年,第1至3年为知识拓展阶段,期满进行中期考核,考核不通过直接淘汰;第4至6年为能力提升阶段,期满进行毕业考核。两次考

核项目均由集中培训、跟踪管理和综合表现三部分组成。具体考核内容包括：英语培训、研讨报告、学习小结、考勤、课题研究、调研报告、科研成果、课外阅读及自学课程、授课、社会影响、单位满意度、综合表现及附加分等。学员参加集中培训的出勤率低于 90%或无故缺课将直接淘汰。

十、联系方式

中注协联系人：继续教育部李丽；联系电话：010-88250156；
传真：010-88250056；电子邮箱：cpalingjun@cicpa.org.cn。

北京会院联系人：教务部（网络报名技术问题）侯飞；联系电话：010-64505029；电子邮箱：houf@mail.nai.edu.cn。

附件：

1. “2018 年全国会计领军（后备）人才注册会计师类（信息化方向）选拔测试”报名表
2. “2018 年全国会计领军（后备）人才注册会计师类（信息化方向）选拔测试”命题文章
3. “2018 年全国会计领军（后备）人才注册会计师类（信息化方向）选拔测试”报名汇总表

(此页无正文)



信息公开选项：主动公开

抄送：深圳市注册会计师协会。

中国注册会计师协会

2018年4月12日印发

附件 1:

**“2018 年全国会计领军（后备）人才
注册会计师类（信息化方向）选拔测试” 报名表**

姓 名		性 别		照片 (规格参照居民 第二代身份证 照片标准)
出生日期		政治面貌		
有效身份 证件号码				
毕业院校			最高学历	
专 业			英语能力	
执业证书号			执业年限	
所在事务所			现任岗位 及职务	
信息化相关 专业资格证 书及等级				
固定电话			手 机	
通讯地址 及邮编				
电子邮箱				
学习经历 (自大学 开始)	(日期格式: 19**.09 - 20**.07)			

<p>工作经历</p>	<p>(日期格式: 19**.09 - 20**.07)</p>
<p>信息化领域 工作经验 与特长 (完成的或 正在进行的 信息化工作 项目)</p>	<p>(注明主持或参与)</p>
<p>主要客户及 服务项目 (包括信息 化业务的客 户、服务 项目)</p>	
<p>发表文章、 著作或工作 报告 (题目、时 间、独著/ 合著、刊物/ 出版社)</p>	<p>(如没有发表相关文章, 请填“无”)</p>

<p>主要社会 任职及活动</p>	<p>(如没有社会任职及活动, 请填“无”)</p>
<p>参与行业专 业活动情况</p>	<p>(如没有参与行业专业活动, 请填“无”)</p>
<p>参加工作后 的获奖情况 (时间、奖 励名称、授 予单位)</p>	<p>(如没有获奖情况, 请填“无”)</p>
<p>已经应用的 信息化产品 的介绍和客 户的反馈 评价</p>	<p>(本栏适用于不在《2016年会计师事务所综合评价前百家信息》 和省级注协综合排名前10位内, 在信息化建设方面确有专长、拥 有独立研发设计的信息化产品, 经本省级注协推荐的中小事务所)</p>

所在事务所推荐意见:

推荐意见须从事务所领导人才培养角度，包括但不限于宏观视野与战略思维，职业价值观，实务经验，团队领导与协调能力，社会责任意识等方面阐述推荐理由，不超过 800 字。

本所支持该同志报名参加“2018年全国会计领军(后备)人才注册会计师类(信息化方向)选拔测试”，如该同志入选，本所支持其参加中注协举办的各类培训项目，支持其参与中注协主持的各项专业工作。

(盖章)

2018年 月 日

本人承诺，以上所填信息属实。最近5年未因执业活动受到行业惩戒、行政处罚，或民事赔偿和刑事处罚判决。

本人签字

2018年 月 日

所在地省级注协审核意见：

未发现该考生最近5年因执业活动受到行业惩戒、行政处罚，或民事赔偿和刑事处罚判决。

(盖章)

2018年 月 日

附件 2:

**“2018 年全国会计领军（后备）人才
注册会计师类（信息化方向）选拔测试”命题文章**

命题文章（任选其一）：（一）请谈谈你所应用信息技术进行内部管理的现状，存在的主要问题、产生问题的原因，以及进一步推动信息技术在本所管理应用的目标设定、路径设计和机制安排。（二）请谈谈你所服务的客户中应用了信息技术的状况，应用信息技术的客户对于事务所开展审计咨询提出了哪些新要求？为适应客户在其工作中应用信息技术的现状趋势，谈谈你所应对的目标设定、路径设计和机制安排。

要求：1. 字数 3000 字以内，文章中不能出现所在事务所名称、客户涉密信息和作者本人信息。2. 标题宋体、三号、加黑、居中；副标题宋体、四号、不加黑（如有）；正文为仿宋、四号、不加黑；段首空二格，行间距为 28 磅；文章层次按照一、（一）1. 的层次进行（如有）。

附件 3:

“2018 年全国会计领军（后备）人才注册会计师类（信息化方向）选拔测试”报名汇总表

姓名	性别	出生日期	有效身份证件号码	执业证书号	所在事务所			现任岗位 及职务
					名称	类别		
						(1)	(2)	

说明: 1. 表格不够可自行增加。

2. “所在事务所类别”包括: (1) 《2016 年会计师事务所综合评价百家信息》所列事务所 (含分所); (2) 2016 年省级注协综合排名前 10 家事务所; (3) 省级注协审核并推荐的在信息化建设方面有专长、拥有独立研发设计的信息化产品的事务所。请在对应的 (1) (2) (3) 下划√。

_____注册会计师协会 (盖章)

联系人: _____ 联系电话: _____ 电子邮箱: _____